

Bezwaar- en beroepsprocedure Bouw & Infra

Als de werknemer het niet eens is met de beschrijving en/of indeling van de functie, dan heeft de werknemer de mogelijkheid om bezwaar te maken en in beroep te gaan.

Waartegen kan de werknemer bezwaar maken

De werknemer kan in bezwaar gaan tegen:

1. De in de functiebeschrijving vastgelegde functie-inhoud (functiebeschrijving) als deze volgens de werknemer niet of niet meer overeen komt met de feitelijke werkzaamheden die van de werknemer verwacht worden.
2. De indeling in de functiegroep als de werknemer het niet of niet meer eens is met de vastgestelde indeling.

Waartegen kan de werknemer in beroep gaan

In de externe beroepsprocedure kan uitsluitend in beroep worden gegaan tegen de indeling in de functiegroep.

De zogenoemde bezwaar- en beroepsprocedure kent drie fasen:

Stap 1 - Overleg met de leidinggevende.

Stap 2 - Bezwaarprocedure

Lost het overleg met de leidinggevende (stap 1) het bezwaar niet op?

Dan kan de werknemer een brief naar de werkgever sturen om de bezwaarprocedure te starten.

Stap 3 - Externe beroepsprocedure

Lost de bezwaarprocedure (stap 2) het bezwaar tegen de functiebeschrijving wel op maar tegen de Functieindeling niet?

Dan kan de werknemer een brief sturen naar de Beroepscommissie Functieindeling Bouw & Infra om de beroepsprocedure te starten.

Stap 1 Overleg met de leidinggevende

Wanneer de werknemer het niet eens met de beschrijving en/of indeling van zijn functie, overlegt hij eerst met zijn leidinggevende. De leidinggevende kan hierbij zo nodig HR inschakelen.

- Is de werknemer het na de uitleg eens met de beschrijving/indeling, dan is de indeling van de functie definitief.
- Is de werknemer het na de uitleg nog niet eens met de beschrijving/indeling, dan kan de werknemer naar stap 2 gaan.

Stap 2 Bezwaarprocedure - Een brief naar de werkgever

De medewerker kan de bezwaarfase in gaan als hij zich niet kan vinden in het resultaat uit de overlegfase. De medewerker stuurt binnen zes weken na bekendmaking van het indelingsresultaat een met inhoudelijke argumenten onderbouwde brief naar de werkgever. De werknemer geeft daarin de wens tot heroverweging van de beschrijving en/of indeling van de functie inclusief onderbouwing aan. De werkgever zal binnen een termijn van zes weken schriftelijk haar besluit bekend maken. Deze termijn kan de werkgever éénmaal verlengen met zes weken.

- Wordt de werknemer in het gelijk gesteld? Dan deelt de werkgever de functie opnieuw in. De werknemer ontvangt een nieuwe indelingsbeslissing.
- Wordt de werknemer in het ongelijk gesteld? Dan onderbouwt de werkgever waarom de beschrijving en/of indeling niet wordt aangepast.
- Is de werknemer het na de uitleg nog niet eens met de indeling, dan kan de werknemer naar stap 3 gaan.
- Is de werknemer het na de onderbouwing door de werkgever nog niet eens met de functiebeschrijving dan kan de werknemer een gerechtelijke procedure starten. Ook kan de werknemer die lid is van een vakbond bij een vakbondsconsulent advies vragen.

Stap 3 Externe Beroepsprocedure - Een brief naar de Beroepscommissie Functieindeling Bouw & Infra

Wanneer de werknemer het na het ontvangen van de uitkomst uit stap 2 wel eens is met de functiebeschrijving maar nog niet met de *indeling* van de functie, dan kan de werknemer binnen zes weken na ontvangst van de uitkomst het bezwaar tegen de indelingsbeslissing voorleggen aan de Beroepscommissie Functieindeling Bouw & Infra. De werknemer stuurt daarvoor een met inhoudelijke argumenten onderbouwde brief aan deze commissie

met daarin het verzoek om het beroep tegen de functieindeling in behandeling te nemen. De werknemer informeert ook de werkgever over het beroep.

De Beroepscommissie organiseert een hoorzitting, waar zowel werknemer als leidinggevende (namens de werkgever) een toelichting geeft op de reden(en) van beroep en de inhoud en organisatorische context van de functie. De Beroepscommissie geeft binnen een termijn van vier weken na de hoorzitting een indelingsadvies.

Beroepscommissie Functieindeling Bouw & Infra

De Beroepscommissie behandelt uitsluitend beroepen tegen de indeling van functies, niet tegen (de inhoud van) functiebeschrijvingen.

De Beroepscommissie Functieindeling Bouw & Infra is door cao-partijen Bouw & Infra ingesteld en bestaat uit één ORBA-deskundige van de ORBA-systeemhouder AWWN namens de werkgevers en één ORBA-deskundige van de bij de cao betrokken vakbonden namens de werknemers. Deze twee ORBA-deskundigen hebben de opdracht om de door werknemers ingediende beroepszaken te behandelen en tot een unanieme en bindende uitspraak te komen. Deze uitspraak wordt door de beroepscommissie schriftelijk meegedeeld aan de werknemer en de werkgever.

Het secretariaat van de commissie wordt verzorgd door Technisch Bureau Bouw & Infra.

